



余杭公交官方

余杭公交报

HANGZHOU PUBLIC TRAFFIC YUHANG COMPANY

总编 黄建国 主编 鲍仲杰 责任编辑 袁婷 陈强 编辑 夏旻 吴晓霞 网址 <http://www.yhbus.com.cn/>



第7期

2015年7月31日

星期五

(总第16期)

浙企准字第A268号

检验员的工作

重要性

自从从前修理厂成立以来,作为检验员的我来说,真正领悟到检验员的工作重要性和责任心。我们工作是负责承修车辆在维修过程中的各项检验工作,包括过程和竣工检验,严把维修质量关,并按规定的要求认真填写维修质量检验签证单和车辆技术档案。做好汽车维修质量状况的上传下达的工作,当好领导的参谋,起到领导和

职员质检的桥梁作用,并参与汽车返修机务事故原因分析和质量判断,完成厂长分配的其他任务。随着公司各项制度的实行和车辆不断的更新。可以预料我的工作将更加繁重,需掌握的知识也更高更广,为此我将更加勤奋工作,刻苦的学习,努力提高文化素质和各种工作技能。作为检验员要严把质量关,争取减少车队及司

常说:做事先做人,一个连自己都做好不好的人,怎么去做好一件事。

我是一名公交公司前修理厂的修理工。我个人的宗旨就是:做事先做人。作为公司最基层的员工,我们的首要任务就是做好自己的工作,努力学习,刻苦钻研维修技术,确保进入修理厂的每一辆公交车可以及时的修复,不耽误每一位司机师傅的工作。

7月,按理说大部分地区正步入炎热的仲夏,可今年却一反常态,天气不热反凉,但这不按常理的天气总会过去,酷热的炎夏也会立刻到来。面对即将到来的炎热天气,对于我们修理工来说是一件非常可怕的事。因为炎热的天气本身就给我们带来了身体的不适,再加上公交车行驶后发动机舱产生的高温,常常会烫伤员工的手臂,甚至身体。步入炎热的夏季,对我们修理工来说是一件极大的考验,不仅考验我们的耐力,也在考验我们熟练的技术。

作为一名修理工,我们不断在学习,不断在进步,不断在改变。

我们处在一个科技快速发展的时代,一不小心我们就会被世界淘汰。同样,作为一名修理工,我们也时刻面临着被淘汰。在这技术日益更新的时代,我们面对的公交车也不断在更新,从之前接触的欧2机,到后来的欧3机,再到欧4,混合动力,再到现在的纯天然气公交车,车辆不断在更新,工艺更加先进,这要求我们不是别的,就是我们这些维修人员,要求我们得跟进我们的技术,跟进我们对新一代公交车的修理技术,面对这些新一代的公交车,我们必须不断学习,学习新的技术,学习新的方法。在不断学习的过程中,使自己的技术水平得到进一步的提升,在工作中不断创造价值。俗话说得好,无论我们在什么单位,无论我们做着什么样的工作,我们都要在自己的岗位上创造价值。只有这样,我们才能体现出自己的价值。我们汽车维修事业上的不断努力,不断学习,不断改变,不就是为了体现自己的价值吗……

(前修理厂 吴雪鹏)

(前修理厂 叶剑峰)

夏季开车如何有效避免打瞌睡



炎热的夏季来了,我们公交司机为了广大乘客的出行方便,依然冒着高温奔忙在各自的公交线路,这时候,最困扰我们司机的问题就是如何避免开车打瞌睡。有调查资料显示,有95%的司机在开车途中打过瞌睡,而许多重大交通事故的发生就是因为司机睡着了,那么该如何预防这个问题呢?

一、尽量早睡。因为工作原因,大多数司机都必须早起,因此,保证充足的睡眠是必不可少。二、午餐不要吃太饱。因为人体在大量进食后,血液会向胃部大量聚集,加大胃部的血液循环,这时脑部的血液供应就减少,

大大增加了打瞌睡的概率。三、准备好一些提神的饮料。如绿茶、咖啡、红牛饮料等,另外还可以根据个人喜好,准备一些特酸和特殊的食物,据说效果很好。

四、注意车厢的通风。开空调时要打开外循环,保证空气的流通,长时间的内循环会使车内空气的含氧量降低,导致车内人员大脑缺氧而昏昏欲睡。

当然,防止打瞌睡的方法还有许多,如抹清凉油、掐大腿等等。总之,为了行车安全,我们公交车司机要时刻把安全放在第一位,开开心心上班,平平安安回家。

(六车队 程利忠)

夏季安全行车注意事项

- 1.防发动机过热;夏季环境温度高,发动机容易过热。因此,夏季应加强对发动机冷却系统的检查与保养,注意观察发动机水温变化及时补充冷却水、清除水箱、水套中的水垢以及散热器芯片间嵌入的杂物。
- 2.防电瓶污水;夏季气温高,使蓄电池电解液中的水分蒸发量加大,有时极板会露出液面,造成蓄电池亏水而早期损坏。因此,夏季应经常检查蓄电池内液面高度,并及时添加蒸馏水,要保证通风孔畅通,消除电瓶雾化物。
- 3.防制动失灵;在夏季天气炎热,制动液在高温环境中易蒸发汽化,在制动管路中易形成气阻,制动蹄片也容易烧蚀,造成制动失灵。因此,夏季应及时检查调整制

- 5.防高热中暑;夏季日照强、气温高,驾驶员流汗较多,精力消耗大,容易发生中暑。在出车前和行车途中,除注意及时休息外,还应避免食用辛辣油腻食物,多食用新鲜蔬菜,多饮用一些清凉饮料,并注意补充盐分。
- 6.防空调病。做以下几项工作:1.恒定空调温差。最佳标准是:车内外温差控制在5℃以内,最大不超过7℃。在这个温度范围内,人体的体温能活动自如的进行调节。2.保持车内空气新鲜。长时间运行会使车内空气变得浑浊,在这种环境下待久了,人会出现头晕、疲倦乏力等现象,车辆应避免长时间使用空调,如需长时间使用空调应把车窗打开通风的缝隙,保持车内空气新鲜。

(临平修理厂 郝莉华)

日复一日年复一年你披星而出戴月而归烈日炎炎风雨无阻把陌生当熟悉把艰辛当奉献用汗水浇灌出一片绿色希望用奉献谱写一曲生命之歌这就是平凡公交司机的风采
乙未年夏日书于新市镇

(二车队 戴立新)



秘密花园 (计财部 刘晓韵)



(工会办公室 李小华)

作品赏析



秘密花园 (计财部 刘晓韵)

围绕目标 梳理任务 强化管理 创优创效 ——余杭公交召开2015年上半年经济活动分析暨下半年工作会议



7月31日下午,余杭公交2015年上半年经济活动分析暨半年度工作会议在公司八楼大会议室召开。公司领导班子,各部室、各基层部门全体中层管理干部、后备干部参加了本次会议。会议由常务副总经理朱小飞主持。

会议分析认为,上半年,公司克服司机紧缺等劳动结构性矛盾困难,继续加大运力投入,开辟新线,扩大公交服务覆盖,改善公交服务设施,努力满足不同层次、不同特点的乘车需求,实现了市场占有率和经济增长的同步提高。一是营运生产稳步发展。主要体现在三大指标平衡增长,客运量7316.59万人次,为年度预算的51.08%;比去年同期增加104.53万人次,增幅1.45%;票收10430.18万元,为年度预算的45.24%,比去年同期增加104.4万元,增幅0.10%;折标总里程4857.13万公里,为年度预算的48.70%;比去年同期增加18.24万公里,增幅为0.38%。二是客运服务能力稳步提升。上半年新辟线路9条,其中1299路(仁和车站-启航路仁良路口)是余杭公交首条微公交线路。优化调整线路2条,延长服务时间2条,调整行车作业计划69套套。开展“岱山号”进乡镇,真情伴您行活动,积极做好两会提案的回复工作,信访件办结率、反馈率、满意率分别达到了100%、100%和99.5%。上半年公司信息上报上11件,刊登微博294件,其中在集团公司上刊登76件。三是安全维稳形势总体平稳。围绕“一升一控一管”目标,层层落实安全行车责任。一般有责事故间隔里程824.88公里/次,为去年同期126.7%。未发生重大行车事故。组织公交车消防火灾警情应急处置生演练等各项宣教活动。四是机务保障能力不断提升。新增更新天然气公交车147辆(10辆更新),双燃料专用型出租车20辆,完成发动机大修71台,一级维护

9587辆次;整治高耗车275辆,百公里油耗为27.93升,节约油219.98万升。汽配物资招标的投标单价总金额下浮达11.24%,提高了产品质量,降低了维修经营成本。五是信息化建设稳步推进。开发成功站房信息屏,48个站房安装了信息屏,安装率90%以上。营运调度指挥中心功能得到进一步的完善和加强。新式网络版带GPS功能的对讲机得到应用。开通余杭公交官方微博“一信两博”,公交车到站显示系统的工作正在逐步推进。六是物管保障能力有所提升。完成南苑公交中心站、常二路中心站的移交,深化临平和前湾两地的后勤服务管理,严格执行“五四”制度,不断提升食堂的服务品质和供给能力。七是人力资源管理不断加强。上半年制定《2015年人力资源工作实施意见》等制度。员工月均收入达到5879.84元(不含出租车和自行车),同比增长13.56%。员工劳动保障进一步改善,继续保持每季度300元福利,为员工免费提供全年虚拟网费。八是审计、财务管理不断加强。积极采取有效措施,及时平衡资金需求。强化对重点要害部门的审计。上半年完成主营业务收入10430.17万元,其他业务收入42万元。九是延伸产业继续发展。出租车、旅游车、站务管理标准及文明站房管理标准,严格执行各项检查考核制度,确保全年完成不少于10个站房改造工作,推进“文明站房”创建活动,切实加强配送餐食“价格、卫生、质量”的监管,杜绝食品卫生事件的发生,同时加大对车辆清洗监管的力度。做好夏季防暑降温、防汛抗台及冬季防冻保暖等工作,备足各类物资,提高后勤服务保障能力。

四是实现物管保障新目标。完善规范化场站、站务管理标准及文明站房管理标准,严格执行各项检查考核制度,确保全年完成不少于10个站房改造工作,推进“文明站房”创建活动,切实加强配送餐食“价格、卫生、质量”的监管,杜绝食品卫生事件的发生,同时加大对车辆清洗监管的力度。做好夏季防暑降温、防汛抗台及冬季防冻保暖等工作,备足各类物资,提高后勤服务保障能力。

五是加快企业信息系统建设。加快推进“互联网+余杭公交”建设。年底前完成智能调度信息系统升级改造,基本实现营运调度智能化。加快推进“车辆机务智能管理系统”的应用,年

内确保60%以上公交车实现“在线检测”(车辆故障远程监控),100%公交车实现“实时维修”。加快推进停车信息管理系统建设。对车辆安检、进出场、收银、加油、洗车、停放、招修全过程管理。在临平副城部分公交站试点安装公交车到站信息屏(暂定30座),年底前有80%的公交车(线路)安装免费4Gwifi系统。

六是要进一步完善公共自行车系统。继续加密临平城区服务点,完善“通租通还”服务,加强车辆维护,改善车容车貌,提升服务品质。与杭州公共自行车公司对接进一步延长运营服务时间,方便老百姓公共自行车出行,同时利用公共自行车网站、公众微信服务号、“交通+杭州”APP软件结合公共自行车智能管理系统,推进余杭公共自行车服务的智能化、智慧化建设。力争10月份开通55个新建、扩容服务点,年底公共自行车达16500辆。

七是提高延伸产业经营绩效。旅游车队要进一步引入市场化,加大宣传力度,注重营销策略。出租汽车要根据市场发展,探索适应目前市场需求的新模式,完成年度经营目标。

八是要加强企业基础管理工作。一是要加强规章制度工作,修订完善公司内部的各项规章制度;二是要加强、规范招投标和集体采购的各项管理工作;三是要加强人力资源管理,控制人车比,加强监察审计,以法管理。

九是继续加强党风廉政建设。强化党员干部作风建设,提高各级党员干部“新常态”下践行“三严三实”的责任性。完善党员干部考核制度,进一步做好挂职锻炼、岗位轮换、交叉任职等干部交流工作,修订完善公司内部的现有制度,想干事、干实事。同时坚持党建带团建,不断发展壮大“公交志愿者”队伍,深化“青年文明号”创建等各类创建活动,充分发挥青年干部的生力军作用。

十是进一步关心关爱企业员工。继续做好情系员工、服务员工、善待员工,经营深入基层,调查研究,做到问计于民,加强民主管理,鼓励员工合理化管理建议,结合思想政治工作进行“三必谈三必访”制度的实施,采用走访、寄送喜报到家、张贴海报等形式和手段,鼓励员工岗位建功立业;坚持提高员工收入,改善福利,改善劳动环境,减轻劳动压力,增加员工工作生活幸福度;要做好夏季高温慰问及各类福利的发放,按时完成年初工作报告中提出的今年对内对外办好八件事。

章总结合公交集团黄志耀董事长在下半年度工作会议上讲话精神的学习和而城投集团党委书记、董事长冯国明调研公交集团时提出的工作要求,勉励全体员工要深刻领会新常态下历史赋予公交的新使命,干在实处永无止境,走在前列要谋新篇,围绕目标、梳理任务、强化管理、创优创效,积极完成公司全年目标,实现企业健康发展。(总经理办公室 岑涛)

周密部署充分准备 众志成城迎战“灿鸿”

今年第9号超强台风“灿鸿”直击浙江,台风来势汹汹,一场防汛抗台的保卫战就此打响。余杭公交积极贯彻落实省、市、区相关抗台应急精神,根据上级和行业管理部门部署,上下同心,积极部署,落实责任。7月10日,公司召开紧急会议,检查9日会议布置工作落实情况,并根据上级要求,对迎战超强台风“灿鸿”的工作进行再部署,做好迎战超强台风“灿鸿”的各项准备。

会议由各部和基层部门汇报抗台准备落实情况,各车队已做好(三防应急预案)的启动,加强现场管理安排,梳理易积水路段,做好告知;合理调配车,做到司机在运营、应急、休息等方面合理排班;做到手机、24小时开机,加强信息处置效率,通过信息平台发布实时消息,加强宣教。场站管理及物业管理已对各场区用电安全、车辆停放、应急物资、员工餐饮供应等做好检查、梳理、保障,确保场区安全、物资到位,同时做好台风过境后的消杀准备。机务及修理厂做好24小时手机待机,并做好厂区应急保障和路救安排。安全生产、保卫负责人和管理人员分片赴现场实时管理,确保安全行车、事故处理能够及时迅速。

章福民总经理对此次抗台应急工作提出了八大要求:一是组织领导到位,成立抗台应急领导小组,实行24小时带班值班制;二是思想认识到位,坚决克服麻痹思想和侥幸心理,立足于“防大汛、抢大险、救大灾”,落实“保出车、保运营、保安全”的要求。三是现场

管控到位,切实加强重点部位的管理,做到定点、定人、定责任。四是宣传教育到位,加强员工的安全营运、生产教育和出行安全教育。五是应急措施到位,及时发布预警信息,加强“防御性”驾驶安全行车再教育,加强线路巡逻,落实区政府交车待命任务;六是后勤保障到位,做好防汛物资准备,做好车辆回场流程后续保障工作;七是机务保障到位,要加强车辆的灯光、雨刮等部件的检查,确保车辆机务安全。及时抢修线路上的故障车。八是信息畅通到位,11日8时起,指挥中心每隔2小时滚动发布运营信息(内部)。如线路调整通过官方微博实时发布信息。全体管理干部保持24小时通讯畅通。(总经理办公室 袁婷)



7月22日,浙江大学—2015年度(首届)余杭公交公司管理干部高级培训班在浙江大学玉泉校区正式开班。杭州公交集团总经理、余杭公交公司董事长卢智宏,余杭公交总经理章福民,党委书记黄建国等领导及浙江大学继续教育学院副院长袁方等领导出席开班仪式。公司各部室、各基层部门中层干部及后备干部共70余人参加了本次培训。卢智宏董事长以《车队管理者领导力提升实务》为本次培训的开篇,向大家分享了自己多年的经验总结和深刻体会。他用生动鲜活的事例和诙谐幽默的语言对车队管理内容和车队干部组织要求进行讲解,层层展开,深入浅出,引起了学员们的共鸣。(总经理办公室 岑涛)

余杭公交举办首届管理干部高级培训班

党建月

加强学习交流 提升党性修养 巩固基层党建 推进和谐稳定

——余杭公交召开半年度党建、纪检工作暨七月支部书记例会

2015年7月9日下午,余杭公交党委在七楼会议室召开半年度党建、纪检工作暨七月支部书记例会。会议由党委书记黄建国主持,党委委员梁碧鸿、13个党支部书记、纪检监察室代表参加。

首先,大家观看了《践行习近平总书记“三严三实”要求,加强领导干部党性修养与作风建设》宣教片,深刻领会到理想信念是共产党人精神上的“钙”,党员干部要追求高尚情操,情绪要稳定、情趣要健康、情怀要博大。接着,三车队支部、四车队支部、交运管理部支部、自行车支部汇报了六月党建、纪检及双争双评工作,增强经验沟通,促进共同提高。公司党委还下发了《余杭公交2015年上半年党建、纪检工作材料》,希望各支部互看互学,取长补短,不断加强基层党组织建设,形成比追超赶的良好工作氛围。

根据公司《基层党建工作季度考核办法》,党委办公室通报了二季度党建工作考核结果,并对评分方法进行了解释说明。三车队支部以详细的汇报、完善的台账、良好的营运赢得了第一名,二车队支部、五车队支部分获第二名和第三名。在本次考核中,各支部党建工作总体表现较好,一车队支部、交运管理部支部进步较大。

党委书记黄建国在讲话中回顾了二季度公司开展的党建、纪检和双争双评工作,并充分肯定了各支部及全体党员取得的工作成绩,认为各支部党建工作思路清晰、活动充实、内容丰富,做到服务和效益双提升。在部署三季度工作时,黄书记强调:一是各支部书记要认真践行习总书记提出的“四有”和“四种人”要求,始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心

中有戒,做政治的明白人、发展的开路人、群众的贴心人和班子的带头人;二是要继续加强“品质公交、平安公交、绿色公交、智慧公交、文化公交、和谐公交”的“六个公交”建设,为加快推进余杭公交优秀而不懈努力;三是要强化廉政建设,进一步完善相关规章制度,规范招标投标管理,形成长效机制;四是要加强基层组织建设和党员固定活动日、党员双报到等工作落实。

最后,黄书记布置党员爱国主义教育活动工作任务,他要求:各支部要听从指挥,服从安排,及时沟通,确保活动安全有序进行;全体党员要加强自律,文明参观,团结协作,维护余杭公交和共产党员良好的形象;各部门要适时调整,安排值守人员坚守岗位,保证生产正常运行。

加强党员干部思想作风建设,及时有效地防止和减少干部犯错,阻止事态扩大,具有十分重要的意义;八是流动服务车“岱山号”进社区、进企业、进校园活动将逐步开展,各支部要密切配合,扎实工作,将“岱山号”作为市民走进公交、了解公交、支持公交的窗口;九是要做好廉政测试、无车日活动准备工作,督促五星党员创建、党员固定活动日、党员双报到等工作落实。

最后,黄书记布置党员爱国主义教育活动工作任务,他要求:各支部要听从指挥,服从安排,及时沟通,确保活动安全有序进行;全体党员要加强自律,文明参观,团结协作,维护余杭公交和共产党员良好的形象;各部门要适时调整,安排值守人员坚守岗位,保证生产正常运行。

(党委办公室(团委) 陈强)

聆听历史回声 弘扬革命精神

——余杭公交开展爱国主义教育



为了纪念中国共产党成立94周年和抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年,进一步深化爱国主义教育,弘扬伟大的抗战精神,不断加强党员干部的民族自尊心、自信心、激发爱党、爱国、爱军的情怀。7月17日,公司党委组织全体党员140余人前往湖州长兴江南新村新四军苏浙军区纪念馆,开展以“铭记历史,缅怀先烈,珍爱和平,开创未来”为

主题的爱国主义教育。

在领誓人公司党委书记黄建国的带领下,5名新党员面对鲜红的党旗,郑重举起右手,庄严地向党宣誓。新党员表示,中国共产党领导全国人民取得了抗日战争的胜利和社会主义建设的伟大成就,对自己能成为一名光荣的中国共产党党员感到非常骄傲和自豪。随后,全体党员重温了入党誓词,进一步

深刻认识到所肩负的光荣责任和崇高历史使命,表明了为党的事业、为共产主义奋斗终生的决心。

仪式上,全体党员认真参观了馆内陈列的新四军建立抗日根据地及与日伪军顽强斗争的重要文件、笔记、作战武器;缴获的战利品、苏浙军区司令部发布的《新四军苏浙军区对日驻军的最后通牒》;当年出版的报刊、宣传品、纸币和粮券等。珍贵历史图片、文献资料与实物让全体党员见证了新四军在8年抗日战争中的卓越贡献,深刻体会到了革命先烈们艰苦卓绝的奋斗精神,受到了一次震撼心灵的革命洗礼。

最后,公司党委书记黄建国对此次活动作了总结,他表示:值此中国共产党成立94周年之际,结合抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年,我们开展了这次爱国主义教育活动。全体党员要以本次活动为契机,继续发挥先锋模范作用,坚定理想信念,坚持艰苦奋斗,以高度的荣誉感和责任感,进一步提升公司的凝聚力和战斗力,为全面打造“品质公交、平安公交、绿色公交、智慧公交、文化公交、和谐公交”的“六个公交”和余杭公共交通事业做出新的更大的贡献。

(党委办公室(团委) 王雅娟)

余杭公交参加余杭区「我为七一献热血」活动

为了积极响应余杭区“以热血为党旗添彩 用真爱为党员争光”倡议,发挥机关党员先锋模范作用,以无偿献血的实际行动,传递“奉献、互助、责任”的社会正能量,献礼中国共产党成立94年华诞,余杭公交公司积极动员组织广大党员干部参与“我为七一献热血”活动。

7月1日的早上,一整夜雨水的冲刷驱散了空中弥漫的雾气,余杭公交的党员干部们早早来到了余杭区体育馆参加献血活动,大家挽起衣袖,勇敢地伸出自己的胳膊,看着自己鲜红的血液流淌到血袋里,脸上露出了笑容,这笑容鼓舞了在场的每一个人。尽管献出的血是有限的,但献出的爱是无限的。此次活动充分体现了“余杭区人”友爱互助、关心社会、关心他人的精神风貌。参加献血的党员同志表示,以后会继续积极参加无偿献血公益活动,传递正能量。

(党委办公室(团委) 王雅娟)

查隐患 重落实 抓整改 保安全

——余杭公交开展仓前停保基地安全生产大检查

为切实加强我司安全生产工作,进一步强化监督、严格检查、落实整改,7月8日上午,余杭公交于仓前停保基地开展安全生产大检查暨后期维护保养协调会议。杭州余杭交通集团副总经理、杭州余杭交通建设有限公司董事长、总经理寿忠华,杭州市余杭公共交通有限公司总经理章福民,常务副总经理朱小飞、副总经理陈连忠、鲍遥遥,总经理助理鲍仲杰及相关职能部门、总包单位负责人参加了本次检查和会议。

本次检查针对仓前停保基地生产用房、设施设备、消防安全等环节,采取听取汇报、现场检查等方式进行,重点督查了场站在使用过程中发现的问题及存在的各类安全隐患,包括电瓶车间防水未到位、修理车间地沟下沉渗水等问题。针对这些问题和隐患,参检人员在现场探讨了相关整改措施。

同时,公司和各相关单位还召开了基地各

场区后期维护保养协调会议。会议根据检查情况,梳理出了还需继续完善项目和新发现需整改项目各20余项,并逐一协调,确定解决方案。区交通集团副总经理寿忠华明确指出,可解决的问题要明确结论,尽快落实解决;处理难度较大,存在安全隐患的问题,必须优先尽快解决;处理存在难度的项目要进一步制定相关整改方案,协商落实解决;有关部门需强化责任,严密跟踪整改进程,将所有问题尽快妥善处理好。总经理章福民表示,余杭公交考虑到一些实际问题,可适当放宽整改期限,但务必确保整改质量,做到“全覆盖、重实效、零隐患”,进一步完善仓前停保基地安全生产环境。

此次检查,明确责任落实,加快整改进度,并以此为契机,进一步优化了仓前停保基地的安全生产环境,确保安全生产形势稳定向好。

(总经理办公室 岑浩)

提升机务水平 营造舒适环境

——我司开展运营车辆车容车貌、尾气排放专项整治活动

为进一步强化运营车辆的例检、巡检机制,提高机务维修与使用质量,提高我司运营车辆车容车貌、尾气排放质量,给乘客营造一个舒适、安全的乘车环境,4月1日至6月30日,我司开展了为期三个月的车容车貌、尾气排放专项整治活动。本次活动由机务部牵头,各车队、修理厂参与。

活动主要针对运营车辆车身漆裂、漆痕、漆色不一;尾气超标“冒黑烟”;车身及附件松动、异响、损坏;玻璃(镜面)胶纸粘帖、捆扎;半轴(轮胎)螺丝(松)松、少、漏油;车载设备运营中故障;机械(火警)安全事故等现象开展。各车队、修理厂积极响应,稳抓落实,结合车辆春、夏季维护、换季维护和机务安全生产工作,对车辆车容车貌、空调等设施设备和安

全系统开展自查和整改工作。

5月21日至29日,机务部对车队、修理厂自查整改情况进行抽检。共抽检车辆214辆,查出问题车辆13辆,占检查车辆的6.07%,其中查到漆损1辆,目测黑烟1辆,车身附件故障3辆,轮胎螺丝松2辆,胶纸粘帖3辆,车载电子设备故障3辆。在督促修理厂限时整改后,经跟踪检查,所有问题车辆均已整改合格。

通过此次“车容车貌、尾气排放专项整治活动”,对安全隐患的发现进行了及时整改,有效弥补了存在的不足,将安全隐患扼杀在萌芽状态,为市民提供了一个安全、舒适的乘车环境。机务部将继续努力,为公司的发展保驾护航。

(机务部 王梦浩)



加强仓库物资盘查 确保帐卡物相符

为进一步加强汽配物资的资产管理,保证帐实相符,真实地反映汽配资产的结存及利用状况,临平汽配材料仓库于7月20日针对临平汽配仓库展开了一次全面性的盘点。

20日当天临平汽配材料仓库全体工作人员在组长的安排下,由两名保管员在发料间维持正常的发料工作,其余人员记录好各自负责的货架号之后带好“装备”——材料盘点清单、水笔、手套等,纷纷快速地走到属于自己的货架前开始认真整理汽配并进行盘点。每位保管员在边

盘点货架上同一规格的材料的同时将这些材料逐一摆放整齐。之后再对照材料下方挂着的卡片上最后的结存数,确认无误后再将清点出来的数字写在盘点清单上相应的条码后面。

通过全体人员的努力,仓库实物盘点工作得以保质保量完成。同时我们将盘点过程中发现的个别问题物资,及时查明原因并上报领导,确保了汽配物资的资产不受损失,保证了帐实相符。

(物资燃料供应中心 雷雷)

2015年6月是我国第十四个全国“安全生产月”,为加强员工安全预防意识,提升火警等突发情况的应急处理能力,保障公司财产安全,确保公交正常运营,6月29日公司和杭州余杭区道路运输管理处联合在临平停保基地共同组织开展消防应急演练活动。

(安全生产(保卫)部 陆玲娜)

2015年7月16日下午,临平物业管理处开展了一次消防知识安全培训。我公司消防管理指导员章永明结合近年来发生的一些火灾案例,遵循“消防日常管理、平常检查、疏散逃生”的基本常识,生动详细地给员工们进行示范和讲解。

(临平物业管理处 陈敏虹)

绿色环保公交车、市民出行更低碳



随着一辆辆崭新的公交车,缓缓驶入塘栖中心站,公司将对七车队所属的341、487、766等线路进行车辆更新,使七车队的车型更多样化、规格化。此次置换的新车相对旧车来说更先进、更环保,它是以天然气为原料,可自动报站及提示转弯主义安全,后电子显示屏在车辆进站时还能提醒后方车辆注意避让。新型公交车那耀眼的草绿色更能彰显公交车环保、高效、快捷的公交新形象。

车辆到达场地后,车队人员带领班组长对车辆设备进行调试,对安全站名表、票价牌等车载设施进行检查,并对相关司机人员针对新车型的知识进行宣传和讲解,叮嘱司机新车型性能及操控,确保明天车辆正常运营。

大家在火辣辣的太阳底下,忙碌了一下午,看到环保低碳的新公交车,能让乘客在炎炎夏日里感受到一抹清新的绿色,多增一分清凉,多添一分舒适,多加一分安全,在汗水流淌的脸上露出了微笑。

(七车队 盛雪娟)

加压进管

拾金不昧

近日,余杭公交五车队收到了一面迟来的锦旗。送锦旗的是一位大姐,大姐说她那天乘坐495到凤都工业区,由于下车时太匆忙,将包忘在了车上。等她想起遗漏的包包时,她乘坐的那辆车(9-2451)已经开走了,于是大姐找到上一班车的驾驶员,让驾驶员帮忙寻找一下。经过寻找,最后包包被找到,里面有1000多的现金,一个手机,还有一把电瓶车的钥匙。当失主大姐接到包包,知道包包在车上差点被其他乘客顺手牵羊后,立刻从包内取出300元钱交给我们的站员,说是要感谢我们的驾驶员师傅,站员看着大姐激动的样子,婉言谢绝了大姐的好意,直说这是我们应该做的。事情过去了那么些天,不曾想大姐今天带着锦旗来到车队,对驾驶员表达了她的感谢之情。

(五车队 沈娟)

乐于奉献 乘客为上

2015年6月26日中午12:50分,余杭交运部(瓶窑片)浙AQ7359谷德德在良渚乘客时,抢到了一位用滴滴软件打车的乘客,乘客在良渚大桥要到杭州香积寺路。待女乘客上车后,谷师傅带着她到目的地。让谷师傅没想到的是,那位女乘客在用手支付付款时误把支付宝当成了密码输入,结果多付了1890元车费。女乘客下车匆忙,她根本没注意到这一点。

几分钟后,当谷师傅再次打开滴滴打车软件抢单时,他发现自己的账户莫名多了近2000元。敏锐的他在注意这点后,立刻向车队管理员打电话反映情况并商讨解决方案。与此同时,女乘客也打进了车队电话,话筒那边焦急的声音让管理员有了压力,但也得知了女乘客的想法。管理员根据女乘客的需求,向谷师傅说明了情况,让他迅速到附近银行取出1890元,并送到车队。女乘客得知这一情况后,赶到了车队,当她拿到那笔钱时,她无比感激,连连道谢。谷师傅只是谦虚的说:“这是我应该做的。”

事后,她评价我们的驾驶员品德高尚,服务态度好。这样的结果,正是对我们的驾驶员最好的肯定。

(出租车队 徐小珍)

拾金不昧 品德高尚

2015年7月14日,寿先生来到余杭公交三车队506路车,把一面“拾金不昧、品德高尚”的锦旗送给506路司机赵忠华。

原来事情发生在2015年7月11日,当时506路司机赵忠华驾驶公交车到达武林门北终点站,发现车厢内左边第一只座位上有一只钱包,这时一车乘客都已经离去,于是司机把钱包交到站房,考虑到钱包内有银行卡、身份证,还有1000元现金,车队立即通过公交微博寻找失主。下午5点,失主寿先生在余杭506路车房领回了钱包,临走前万分感激,没想到过了3天,寿先生特地送来了一面锦旗,感谢赵司机拾金不昧,帮他省去了补办、办证带来的麻烦!

(三车队 黄京萍)

发生在台风天的温馨好事

7月10日晚上19:30分,797路司机俞正华驾驶编号2419车由红丰桥站发往康乐小区,由于是末班车又逢台风天,车上乘客也不多,司机一路小心驾驶,安全地到达终点站,等乘客下车后开车进场。乘客陈先生下车后过了一会才发现,自己的钱包不见了,抱着试试看的心情来到了红丰桥站房,站员得知情况后通过车载IDIMS发送信息,让司机帮忙寻找,司机收到信息后在座位底下找到了失主的钱包,因车辆已经进入站房让失主第二天到站房领取。

失主陈先生最后在红丰桥站房拿到了自己丢失的钱包,钱包里有现金800多元,驾驶证、身份证、银行卡等物品,失主不停地感谢着我们的司机,并拨打了集团公司热线表扬司机俞正华。

(四车队 王燕燕)

班组正能量

近日,在汽二站房检查工作时,看到新下发的躺椅已投入使用,而汽二班组长们并没有把原先破旧的躺椅扔掉,而是收集起来,自备一些材料,进行拼凑修复,使其可以再用为供司机们休息用。

在六车队,并不是汽二一个班组这样做,其他班组也是这样,自己动手,节约不浪费。这种利用个人休息时间,发挥一技之长的行为,充分体现了班组建设工作的成功之处和班组长模范带头作用,同时也展现了员工们热爱集体、爱护公共财物的良好品德,用实际行动和艰苦朴素的工作作风,传递了“厉行节约 反对浪费”的正能量。

(六车队 吴曙光)

工会天地

余杭公交参加纪念建党94周年合唱节比赛获优秀奖



7月15日下午1点45分,杭州公交集团的员工在胜利剧院欢聚一堂,唱红歌、颂党恩,庆祝建党94周年。余杭公交合唱队演唱了《走向复兴》和《把一切献给党》,队员们饱满的热情、扎实的功底,唱出了党员的心声,唱出了对党的忠诚,唱出了党员的决心。歌声嘹亮、铿锵有力的红歌演唱表达了公交人对党的诚挚祝福,精彩的节目赢得台下阵阵掌声。经过激烈的角逐,建党94周年暨合唱节比赛落下帷幕,余杭公交获得优秀奖。

(工会办公室 李小时)

开展“六五”普法竞赛 综合维稳促进生产

6月30日下午,公司在八楼会议室举办了“学习党的十八届四中全会精神、“两保一优”、安全维稳、计生生育、“六五”普法”知识竞赛,来自12个分工会的36名选手参加了此次竞赛。为保证比赛的公平、公正,工会主席梁碧鸿、工会主席郭云良、安全生产保卫部经理许国海等担任比赛评委。

此次竞赛分为必答、抢答、风险、加试题等4个环节,内容涵盖安全生产、消防、公交车行安全服务、党的十八届四中全会等相关知识。各代表队都由副队队长参赛,使竞争变得异常激烈。赛场比分交替上升,抢答环节紧张热烈,选手流利的回答,赢得观众阵阵掌声,尤其在加赛环节,一车队和三车队之间地抢答更是一度将赛场气氛推向高潮。经过2个多小时的激烈角逐,部室一分工会、六车队分工会、一分队分工会分别荣获比赛前三名。

此次活动旨在深入贯彻党的十八届四中全会精神,不断加强社会主义核心价值观培育和廉政建设,增强广大员工的安全生产意识,在职工队伍中掀起学法、懂法、用法的新热潮,推动建设民主文明和谐法治公,促进公交新发展。

(工会办公室 李小时)

感谢贺卡



近日,公交良渚文化村站收到了一封出自小姑娘的表扬信。姑娘对389路和B支8区间1的司机蜀黍赞不绝口,原来有一天下雨看到没带伞的小姑娘等在站房门口,好心的司机蜀黍借她雨伞,经常坐车熟识之后,路上看到姑娘也会让她搭个顺风车,驾驶员的行为让小姑娘感觉十分温暖。

(二车队 李丽)

慰问老人献爱心

在党的94岁生日来临之际,为巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果,6月23日下午,一车队全体党员与西安社区党员共同组织了一次走访慰问社区老人的爱心活动,给高龄、困难老人送上关怀和温暖。

活动中,党员们一起先后走访了几户老人,其中一户是两位年近90岁高龄的老人,老大妈的身体不太好,常年吃药,老伯一直陪伴着身边照顾她;还有一户是父子俩都是残疾人,行动有所不便,俩人相互照顾。党员们为他们送去了食用油、大米等慰问品,和老人一起聊天、唠家常,了解老人的生活情况和生活中的实际困难,给老人们送去了快乐。老人们很高兴,也感谢党和政府的帮助!

此次慰问活动给广大党员留下了深刻的印象,大家纷纷表示,通过此次活动的开展不仅拉近了自己与困难群众的距离,更增强了关心、关爱弱势群体的意识。今后,还要不断以实际行动影响身边人,促进越来越多的参与社会公益事业,让老人们感受到家庭的温暖,感受到社会对他们的关爱。

(一车队 陈美卿)

半挂车自燃! 全力施救!

6月30日早7时左右,一辆安徽牌照的半挂车途经黄湖车站时突然发生自燃,情况危机,黄湖车站的安保人员及司乘人员立即对自燃车进行了抢救,避免了事态进一步的扩大,所幸幸无人伤亡。

当时车站的安保人员及司乘人员发现路边有火光,一辆七八米长的半挂车停靠在路边,车身起火。遂当机立断,抄起灭火器,赶往起火处对火势进行压制,对明火进行扑灭。此次施救用去4公斤灭火器10只。

车主对我公司的施救行为表示感谢和感激,他表示,在这千钧一发之际,所幸有余杭公交公司的员工及时抢救,否则后果不堪设想。在消防车到来之前,我公司员工即拨打了火源,显示了我公司具有完善的应急救援体系,员工具备高质的应急救援能力。

(仓前停保基地管理中心 岑浩)